



2025 年 8 月 28 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

プラスアルファ・コンサルティング、

オプテージの目標設定フィードバックを生成 AI で高度化支援

～自律的キャリア形成を支援し、組織全体の持続的な成長を推進～

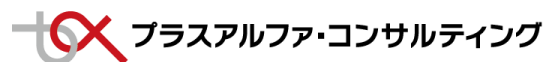
当社は、株式会社オプテージ（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：名部 正彦）の目標設定フィードバックの高度化をデータに基づく人材活用や人事業務の DX 化などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」を活用した生成 AI コンサルティングで支援しましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：

プラスアルファ・コンサルティング、オプテージの目標設定フィードバックを生成 AI で高度化支援
～自律的キャリア形成を支援し、組織全体の持続的な成長を推進～

以 上

2025 年 8 月 28 日



プラスアルファ・コンサルティング、
オプテージの目標設定フィードバックを生成 AI で高度化支援
～自律的キャリア形成を支援し、組織全体の持続的な成長を推進～

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室 克哉、証券コード：4071、以下：PAC）は、株式会社オプテージ（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：名部 正彦、以下：オプテージ）の目標設定フィードバックの高度化をデータに基づく人材活用や人事業務の DX 化などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を活用した生成 AI コンサルティングで支援しました。

■自社独自の評価基準に基づいた質の高いフィードバックの実現を目指し AI アドバイス機能を活用
オプテージでは、成長と基盤を支える自立的な人財を確保・育成し、多様な人財が活躍できる組織を目指して、上司・部下のコミュニケーションを軸とした人事制度の中で、会社が掲げる 5 つの行動指針を踏まえた評価制度を運用しています。

社員一人ひとりの専門性を高めるための人財育成を進めるうえで、評価の目標設定の質のばらつきや部下の自己評価、上司からのフィードバックの質の底上げが課題となっていました。

これらの課題解決に向け、オプテージ独自の評価基準に基づいた質の高いフィードバック実現を目指し、タレントパレットの生成 AI を活用した AI アドバイス機能と生成 AI 活用コンサルティングで支援することとなりました。

■AI アドバイス機能で、自律的キャリア形成を支援することで組織全体の持続的な成長を目指す

本プロジェクトでは、社員の等級や役割に合わせて、生成 AI プロンプトの最適化を行うなど、PAC のコンサルタントが支援を行いながら AI アドバイス機能を実装しました。

オプテージでは、タレントパレットの AI アドバイス機能の活用により、社員一人ひとりの成長を促し、自律的なキャリア形成を支援することで、組織全体の持続的な成長を目指しています。

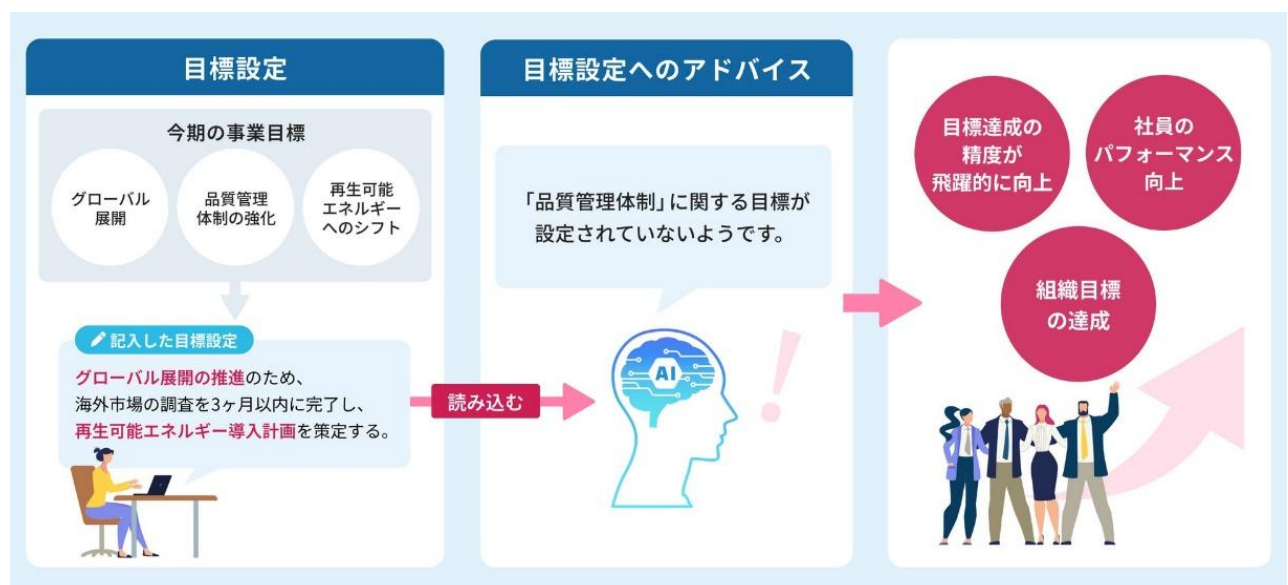
今後は、蓄積された人財データを活用し、社員のスキルやキャリア志向に基づいた最適配置など、より戦略的な人事施策にも生成 AI を活用していくことを期待しています。

<タレントパレットの AI アドバイス機能について>

●【社員側の利用シーン】「適切な目標設定」に向けた AI アドバイス機能

社員が目標設定をした際、ワンクリックで目標設定の記載内容についてアドバイスを受けることができます。生成 AI が、SMART 原則(*)に基づいてアドバイスすることにより、社員のパフォーマンスと目標達成の精度向上により組織目標の達成に貢献します。

(*)SMART 原則…目標設定に取り入れるべき要素を表した法則です。Specific（具体的な）・Measurable（測定可能な）・Achievable（達成可能な）・Relevant（関連性のある）・Time-bound（期限が明確な）の 5 項目を満たした目標設定が成功に結びつくと考えられています。



●【上司側の利用シーン】人材育成につながる「効果的なフィードバック」の AI アドバイス機能

上司が部下を評価する際は、期末効果やハロー効果などの評価エラーが発生しやすく、評価者の主観による偏りが課題となります。AI アドバイスを活用することで、これらのエラーを回避し、客観的な評価ができるようになります。また、フィードバックも社員の活躍や人材育成につながるような視点を織り交ぜたフィードバックができるようになり、社員のエンゲージメント向上も期待できます。

<プラスアルファ・コンサルティングの生成 AI コンサルティングについて>

タレントパレットは、AI 検索、AI アドバイス、自己紹介文生成といった多彩な生成 AI 機能を搭載しています。生成 AI プロンプトの作成から最適化までを専門コンサルタントが支援することで、企業独自の人事制度や育成方針に即した機能とし、実務で最大限活用いただけることを可能にします。



<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。これまで 5,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績をもとに、磨き上げたデータ活用技術のノウハウが活かされています。タレントパレットの導入法人数は約 4,300 社を超え（契約社数 1,922 社、2025 年 3 月末時点）従来は管理するのみにとどまっていた人材情報を分析し、そのデータを幅広く活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や思い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに +α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出などを行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

マーケティング・ブランディング本部

堀・久保田

TEL : 03-6432-4018 / E-mail : tp_info@pa-consul.co.jp