

2025 年 11 月 7 日

各 位

会 社 名 FDK株式会社
代表者名 代表取締役社長 長野 良
 (コード番号：6955、東証スタンダード)
問合せ先 経営企画室長 柳田 幸一
 (TEL. 03-5715-7400)

転進支援制度の実施について

当社は、本日開催の取締役会において、転進支援制度の実施について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 転進支援制度の実施理由

当社グループは、2029 年の目指す姿として「FDK グループ戦略 Framework 10 年の計」を策定し、その実現に向けて中期事業計画「R1」「R2」を展開しています。現在は厳しい事業環境下がありますが、2025 年度を最終年度とする「R2」の中で、主力ビジネスの成長加速や新規ビジネスの開拓に取り組むとともに、2025 年 3 月には富士通グループから離脱し、新たな株主構成のもと、シナジーの創出や経営資源の最適化、財務体質の健全化を進めております。

当社グループは、外部環境変化への適応力（レジリエンス）強化のため、これまで推進してきた DX による業務効率化・人材活用最適化に向けた制度改革などに加え、今般、現在の支援制度を拡充した時限的措置として「転進支援制度」を実施することといたしました。

当社の人的資本経営の観点から、社内外を問わず能力を発揮し活躍していただけるよう、本制度に希望する対象者には、新たなキャリアステージへの移行機会を提供するとともに、今後のキャリア形成に向けて最大限の支援を行ないます。当該施策の概要は次のとおりです。

2. 転進支援制度の概要

(1) 転進支援制度の募集人数：

75 名程度

(2) 転進支援制度の対象者：

45 歳以上の当社間接部門等に従事する従業員

(3) 募集期間：

2025 年 12 月 9 日から 12 月 16 日

(4) 退職予定日：

2026 年 1 月 31 日

(5) その他

- ・退職者には、退職一時金に加え、特別加算金を支給する。
- ・退職者本人が希望する場合、外部再就職支援会社による支援を行なう。

3. 今後の見通し

本制度の実施に伴ない発生する費用は、2026 年 3 月期決算において特別損失に計上する予定ですが、現時点では応募者数および特別加算金総額等が未確定であるため、業績見通しへの影響については、確定次第速やかに公表いたします。

以 上