

2025 年 9 月度の有効求人倍率は 1.20 倍、完全失業率は 2.6% - 労働市場データレポート（2025 年 9 月度版） -

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田 光宏）を母体とする、多様な働き方の調査研究機関「ツナグ働き方研究所（拠点：東京都港区、所長：大野 博司）」は、官公庁などが発表する労働市場関連のデータをキュレーションしつつ、分かりやすくまとめた「労働市場データレポート」を毎月発表しています。今回は 10 月下旬に発表された最新データをもとに 2025 年 9 月度のレポートについて、とりまとめましたのでご報告いたします。

※レポート詳細はこちら https://tsuna-ken.com/research_report/202509_report-9/

【トピックス】

1. 9 月度の有効求人倍率は 1.20 倍。前月と同水準。
2. 完全失業率は 2.6%で前月と同水準。前年同月差+0.2 ポイント。
3. 新規求人数の伸び率は前年同月比で 3.2%減。5 か月連続で前年同月を下回る。

■ 1：9 月度の有効求人倍率は 1.20 倍。前月と同水準。

2025 年 9 月の有効求人倍率（季節調整値）は 1.20 倍となり、前月と同水準でした。前年同月差では 0.05 ポイント低下しています。パートタイムのみの求人倍率（季節調整値）は 1.14 倍で、前年同月差 0.05 ポイント低下。正社員の有効求人倍率（季節調整値）は 1.00 倍となり、前年同月差 0.01 ポイント低下しました。全体として、前月から横ばいの動きとなっています。

第 II 章 有効求人倍率

Research materials

求人・求職及び求人倍率の推移（全国/季節調整値）/2025年9月

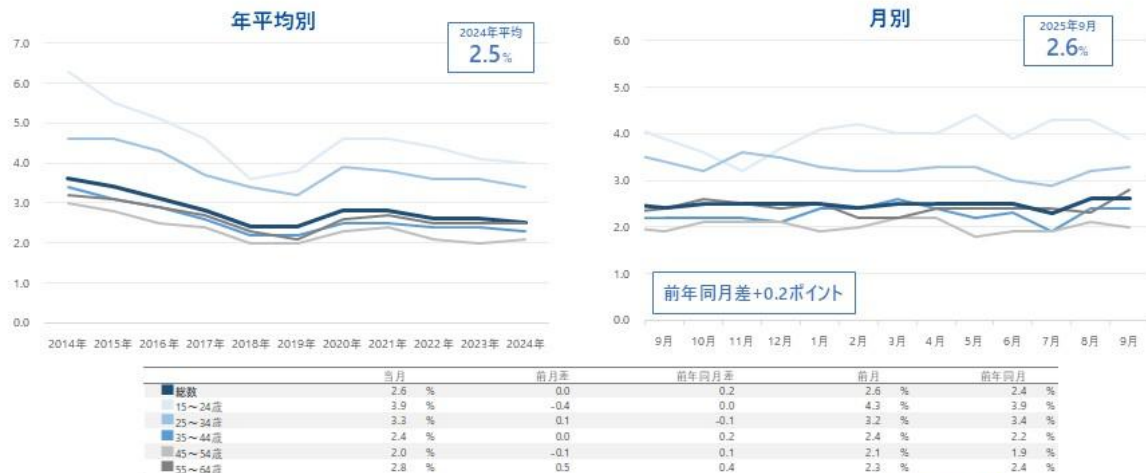


※厚生労働省「一般職業紹介状況」を加工
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_64923.html

■ 2：完全失業率は2.6%で前月と同水準。前年同月差+0.2ポイント。

2025年9月の完全失業率（季節調整値）は2.6%となり、前月と同水準。前年同月差では0.2ポイント上昇しています。年齢階級別では、25～34歳（-0.1ポイント）のみが前年同月差で低下しました。完全失業者数は184万人で、前年同月差では11万人の増加となりました。

完全失業率 推移（季節調整値）/2025年9月



※総務省統計局「完全失業率 年齢階級（10歳階級）別」を加工
<http://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/tsuki/>

■ 3：新規求人数の伸び率は前年同月比で3.2%減。5か月連続で前年同月を下回る。

2025年9月の新規求人数は、前年同月比で3.2%減となり、5か月連続で前年同月を下回る結果となりました。産業別の伸び率では教育、学習支援業（1.1%増）、運輸業、郵便業（0.7%増）、学術研究、専門・技術サービス業（0.1%増）で増加となり、卸売業、小売業（7.4%減）、情報通信業（6.8%減）、宿泊業、飲食サービス業（3.9%減）などで減少しました。

産業、規模別新規求人数（パートタイムを含む一般）/2025年9月



※厚生労働省「一般職業紹介状況」を加工
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_64923.html

※1) 当研究所では求人数の規模が大きい産業で、雇用者の中に含まれるアルバイト・パート雇用者が多い産業、具体的には建設業・製造業・運輸、郵便業・卸売業、小売業・宿泊業、飲食サービス業・生活関連サービス業・サービス業（他に分類されないもの）を7主要業種として定義しています。

（出典）

厚生労働省「一般職業紹介（令和7年9月分）」

総務省統計局「労働力調査（基本集計）2025年（令和7年）9月分結果」

ツナグ働き方研究所とは（<https://tsuna-ken.com/>）

株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏）を母体とする、2015年設立の多様な働き方の調査研究機関（所長：大野博司）。研究所では、企業人事や労働法制の分野で活躍する識者らとともに、施行される労働法制の要所と着眼点を解説していくほか、改正に至るまでの経過や背景も記録・分析しながら「あるべき姿」を提言。「働く」を取り巻くあらゆる労働法制の調査・研究機関として「雇用の未来」を拓きます。

【ツナググループ・ホールディングスについて】

社 名：株式会社ツナググループ・ホールディングス（東証スタンダード 証券コード：6551）

所在地：東京都中央区銀座7-3-5 ヒューリック銀座7丁目ビル7・8階

代表者：代表取締役社長 米田 光宏

設 立：2007年2月

U R L：<https://tghd.co.jp/>

日本の社会課題である「2030年労働需給GAP解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用業務代行)×データベースを基軸事業として、従業員1,000名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ツナググループ・ホールディングス

ツナグ働き方研究所 担当：和田

Mail：tsuna-ken@tsunagu-grp.jp