



2026 年 1 月 21 日

各 位

会 社 名 ユー・エム・シー・エレクトロニクス株式会社
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 大 年 浩 太
(コード：6615 東証プライム・名証メイン)
問合せ先 管 理 本 部 経 営 企 画 部 部 長 一 萬 田 祐 司
(TEL. 048-724-0001)

UMC エレクトロニクスにおいて人財マネジメントシステム「タレントパレット」導入のお知らせ

UMC グループでは、EMS（電子機器受託製造）を生業とするものづくり企業グループとして、1968 年の創業以来、日本を代表する大手製造業のお客様に最適な提案をしております。

そして社是に「社員が幸せで誇れる会社をつくります。」とあるように人的資本経営を実現するための諸施策を推進しております。

このたび当社において、株式会社プラスアルファ・コンサルティングの人財マネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を導入いたしましたのでお知らせいたします。

【導入目的】

当社グループでは、2030 年度に向けて人的資本分野におけるサステナビリティ重要課題として「働きがいのある職場環境の構築」を掲げております。

タレントパレットで従業員情報をわかりやすく可視化し活用することで中長期的な重要課題に対応してまいります。



【期待される効果】

- 人財・育成データを活用することによる「タレント（逸材）」の発掘
- 従業員の所属組織や連絡先等のスムーズなアクセスによる相互の意思疎通の迅速化
- スキルや保有資格のタイムリーな検索による適材適所の人事配置の実現
- 研修・教育履歴および習熟度管理による精緻な育成計画の策定
- 目標管理・人事考課を一元管理しワークフロー化することによる従業員/人事双方の負担軽減

【Talent Palette（タレントパレット）について】

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>)」は、株式会社プラスアルファ・コンサルティングが提供する、人事担当者が必要な機能をオールインワンで搭載したタレントマネジメントシステムです。

多様な人材データを集約・分析し、勘や経験だけに頼らないデータに基づいた科学的人事戦略の実践を支援します。

また、7,200 以上の機能を備えた拡張性は、多くの企業から評価されており、大手・エンタープライズ企業を始めとした先進企業に導入されシェア No.1（*）を獲得。導入法人数 4,500 社以上、継続率 99.6%（2025 年 9 月末時点）という豊富な実績を活かし、企業の持続的な成長に寄与します。

（*）出典 ITR「ITR Market View：人材管理市場 2025」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2023～2024 年度予測）

以 上