

2026年2月13日

各 位

会社名 フロンティア・マネジメント株式会社
代表者名 代表取締役会長（CEO）大西 正一郎
（コード番号：7038 東証プライム市場）
問合せ先 執行役員 コーポレート推進部長 濱田 寛明
（TEL. 03-6862-5180）

中期経営計画策定に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において 2026年12月期から2028年12月期を対象期間とする中期経営計画を決議いたしましたので、お知らせいたします。

なお、これに伴い、2024年2月14日に開示いたしました中期経営計画については取り止めとすることをお知らせいたします。

記

1. 当社が目指したい絵姿

「2026-2028年度中期経営計画」において「当社が目指したい絵姿」は「創業当時の最先端を、新たな最先端のモデルとして実現できる取り組みを加速」することにあり、そのための5つの取り組みは以下のとおりです。

2. 次のステップに向けた5つの取り組み

① コンサルティング×FA（M&A）の一体支援の強化

資本市場の活性化/ポートフォリオ再編の大型化等を踏まえて、既存事業の磨き込みをしながら、より一体支援/成果連動/変革支援の増加を目指す。

② グロースM&A・プリンシパル事業投資の取り組み

従来のコンサルティングサービスに、事業投資によるソリューションを掛け合わせ、CXO派遣を含む長期共創型事業への進化を目指す。

③ 先進技術の取込みと活用（事業共創）

先進技術の取込みを含む、技術起点の事業開発と共創パートナーシップを加速（初期的にはフロント・コーポレート業務におけるAI/AIエージェント等の活用による業務効率化を推進）。

④ クロスボーダーの展開を地域及びケイパビリティの両面で拡充

当社はCFI（Corporate Finance International B.V.（CFI）はオランダのアムステルダムに本社登記され、17か国に展開するグローバルM&Aメンバーシップ）の出資者かつ日本唯一のメンバーファームとしてグローバルM&Aサービスを提供している。国内のクライアントにおいては、海外事業のM&A・コンサルティングの一体支援開発の強化、海外のネットワーク構築の観点ではCFIとの連携強化・拠点運営方針の再考をする。

⑤ ONE-FMI組織基盤/優秀な人材の獲得・活躍拡大に向けた取り組み

社員の成長こそが当社事業の成長の根源であるとの認識に立ち、一人一人のキャリア構築を実現しながら、安心して働き続けられる環境整備と共に、ONE-FMIとしての組織基盤の整備を推進。

当社は、これらの取り組みを着実に推進し、中期経営計画の最終年度である2028年12月期には、売上高成長率10%超、営業利益率12.5%超、1人あたり売上高30百万円、ROE20%、総還元性向40%を達成するべく経営努力を重ねてまいります。

※ 中期経営計画の詳細につきましては、添付資料をご参照ください。

以 上



**FRONTIER
MANAGEMENT
INC.**

2026-2028年度 中期経営計画

2026年2月13日

フロンティア・マネジメント株式会社

目次/Agenda

- 第1章 振り返りと、今後の成長に向けたポイント
- 第2章 新たなる最先端（Frontier）に向けた方針
- 第3章 数値計画・株主還元方針



**FRONTIER
MANAGEMENT
INC.**

振り返りと、今後の成長に向けたポイント



- **クライアントの利益への貢献**

企業価値の向上を図ることで、クライアントの利益に貢献します。

- **ステークホルダーの利益への貢献**

バランスのとれたソリューションの提供により、株主・経営者・従業員・取引先・顧客・債権者等のステークホルダーの利益に貢献します。

- **社会への貢献**

顧客企業の提供する価値（財・サービス）の向上を図ることで、社会に貢献します。

振り返りと、来期以降の成長に向けて

- 構造改革による内部の経営基盤効率化と共に、外部環境の追い風も相まって、当社の成長機会は拡大する見込み。足元では既存事業の生産性向上と人材拡充を進めながら、当社ビジネスモデル変革を通じた成長を加速する

25/12期の取り組み

内部

構造改革は一定の効果発現で
実行完了し、生産性が向上へ

- 25/12期に実施した構造改革は、効果発現に時間を要したが、**施策展開を完了**
- 26/12期から通期で**収益性の高い事業運営にシフト**

外部

資本市場の改革、業界・組織再編のうねりから、顧客企業における**変革圧力は日々高まる**

- 東証改革/投資家の期待等、**資本市場の要求を一層意識した経営**が求められる
- **事業承継や組織再編等の、実行を伴う経営課題**が増加
- **生成AI等の技術進化**による市場変化への対応が急務

当社にとっての成長機会

FMIの強みである「**企業の総合変革局面**」に最適化された**支援機会は持続的に拡大傾向**

- **コンサルティング及びM&Aを連携させた総合支援**が必要とされる案件が増加
- **組織能力を拡充し、国内外にワンストップ支援可能な体制による成長**を目指す

今後の中計期間（26/12期～28/12期）における取り組み

既存事業の磨き込みによる
事業・組織基盤の確立

- **【コンサル+FA（M&A）】**
難易度の高い顧客課題のワンストップ支援を深化
- ✓ **コンサル**：新規ソリューションの開発、外部提携の強化、営業改革施策の展開
- ✓ **M&A**：セクター・カバレッジを継続しつつ、コンサルと協業した**戦略・DDからPMIの一気通貫支援**を強化
- **【ONE-FMI組織基盤】**
人材の採用/教育を組織的に進め、外部パートナーとの連携も積極的に推進

中計方針に掲げた
ビジネスモデルの変革に着手

- **【事業投資】**
クライアントとのJV、マイノリティ協働出資等、**事業参画による独自商圏の構築**
- **【先進技術】**
テック系カンパニーとの共創・協働提案を拡大し、**技術基点の産業・商流変革ケイパビリティを拡充**
- **【クロスボーダー】**
在外子会社支援等のグループ事業・組織再編、ならびに**クロスボーダーM&Aを基点とする海外支援案件へのカバレッジ拡充**



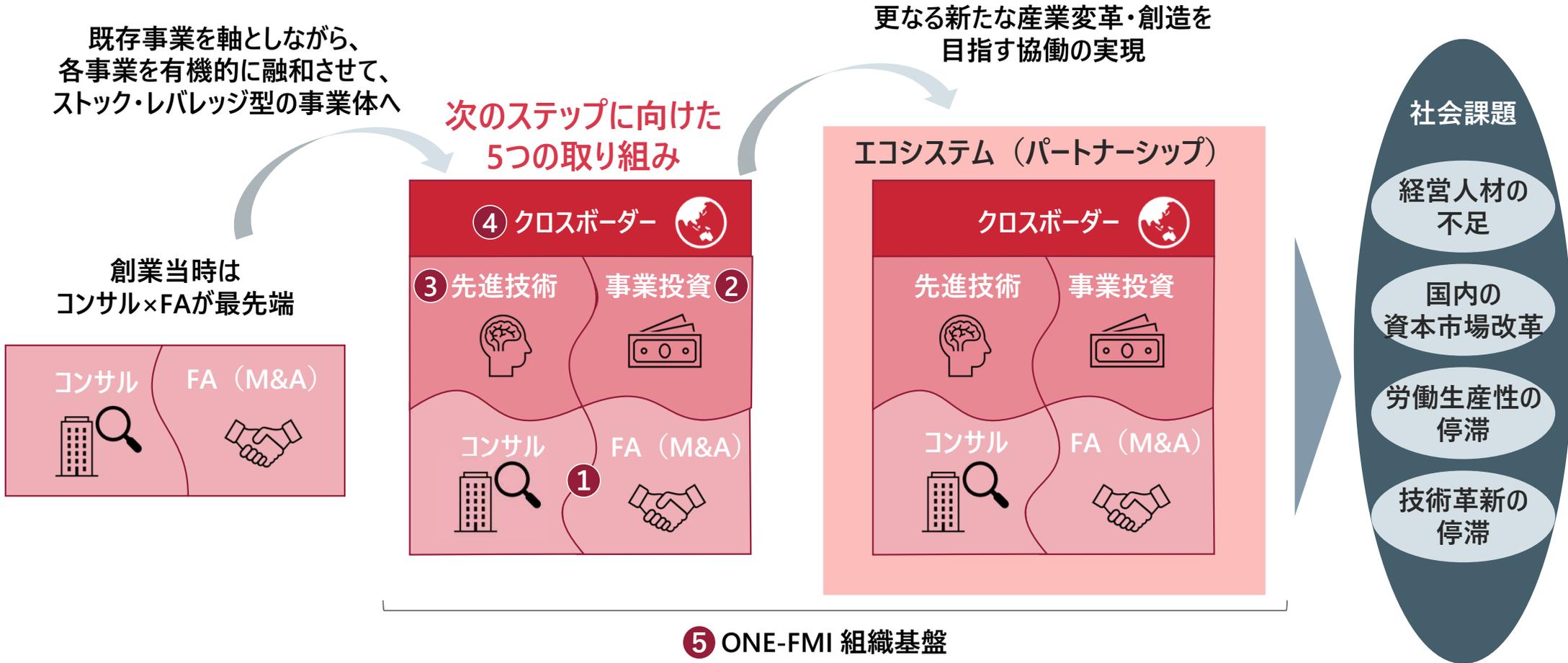
**FRONTIER
MANAGEMENT
INC.**

新たなる最先端（Frontier）に向けた方針



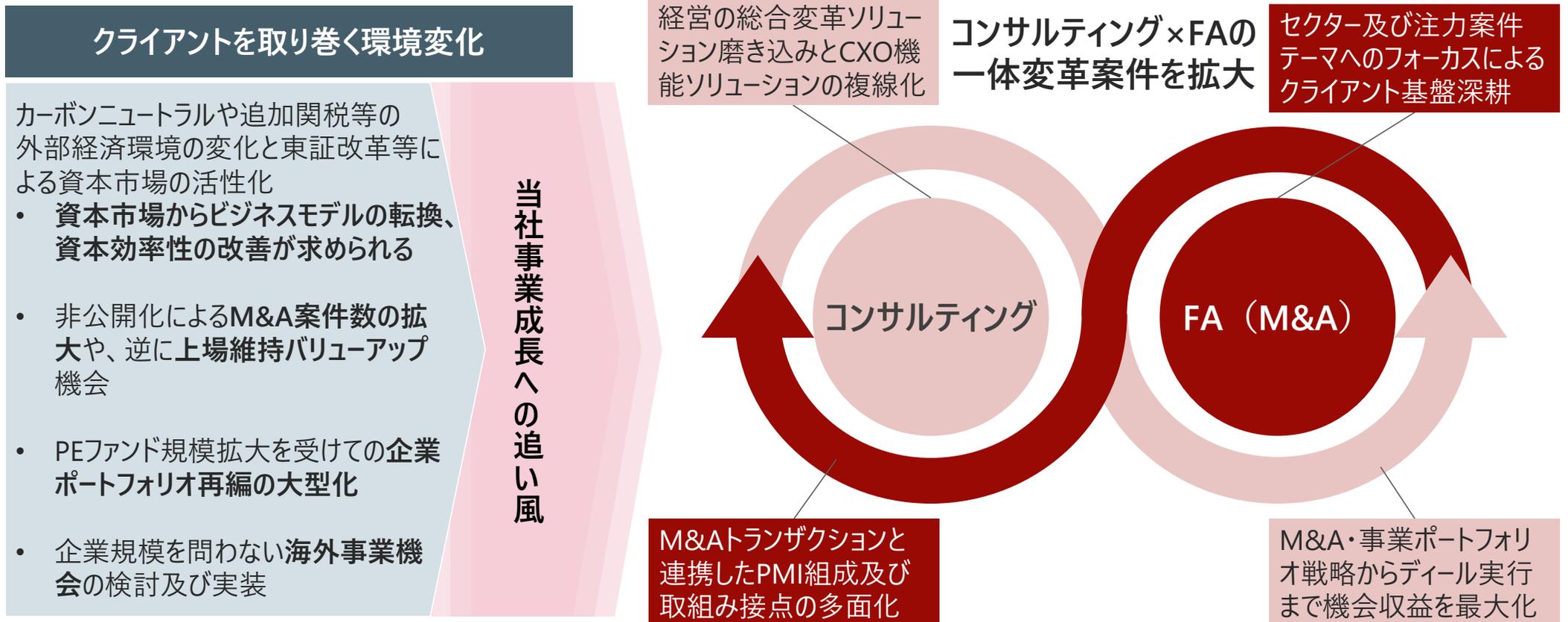
当社が目指したい絵姿

- 創業当時の最先端を、新たな最先端のモデルとして実現できる取り組みを加速



① コンサルティング×FA（M&A）の一体支援の強化

- 資本市場の活性化/ポートフォリオ再編の大型化等を踏まえて、既存事業の磨き込みをしながら、より一体支援/成果連動/変革支援の増加を目指す



② グロースM&A・プリンシパル事業投資の取り組み

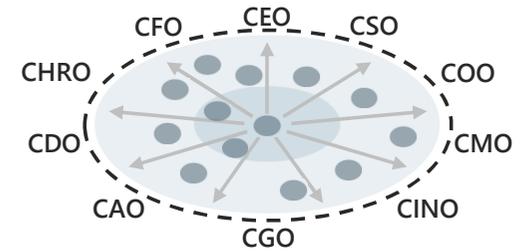
- 従来コンサルティングサービスに、事業投資によるソリューションを掛け合わせ、CXO派遣を含む長期共創型事業への進化を目指す

ソリューション

取り組み方向性

グロースM&A・アライアンス

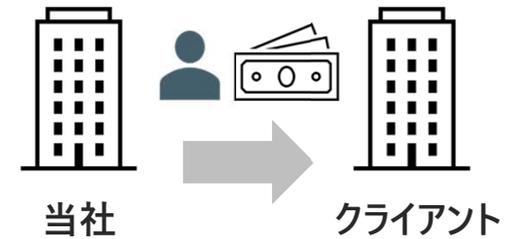
- 各CXO機能ソリューションを軸として、各企業とのパートナーシップを構築し、CXOサービスのプラットフォームを展開。機動的に組み合わせて、企業価値向上に資する取り組みを目指す



プリンシパル事業投資

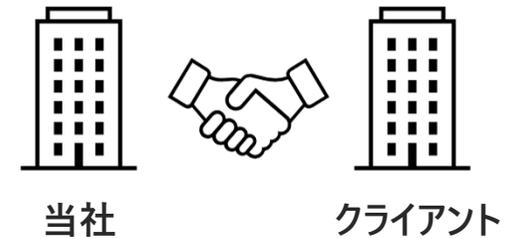
変革局面のクライアントへの資金提供

- 従前のコンサルティング・M&Aにおけるクライアントに対して、マイノリティ出資等の資金提供を通じて、従来のソリューション事業から更に踏み込んだ、より本質的な課題解決を実現
 - 再生・事業承継時の、一時的な経営機能と資金の提供
 - IPOに向けた経営基盤強化と共に資本政策的な支援
 - アクティビスト対応としての経営派遣・資本政策



クライアントとの提携

- クライアントの業界・業務知見と、当社の多様なソリューション事業 (CXO派遣含む) の掛け合わせによって、クライアント及び業界の再編・変革を加速
 - 提携候補は、コアクライアント+次世代産業セクター
 - マイノリティ投資/JV設立/資本業務提携/CVCの設立 等



③ 先進技術の取込みと活用（事業共創）

- 先進技術の取込みを含む、技術起点の事業開発と共創パートナーシップを加速（初期的にはフロント・コーポレート業務におけるAI/AIエージェント等の活用による業務効率化を推進）

【社内】生産性向上の積上げ

フロント・コーポレート業務において
AIエージェント等を含む技術開発を推進

フロント・コーポレート業務の効率化



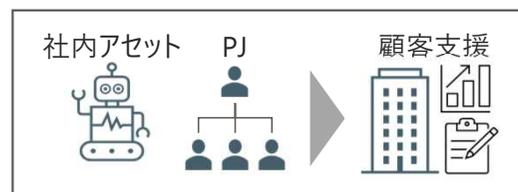
- 案件組成・執行に必要な情報収集や資料作成等の作業を効率化
- フロントサポート機能の高度化により、サービスの付加価値向上や従業員満足度の向上を実現

【社外】FMIアセット×先進技術による非連続成長

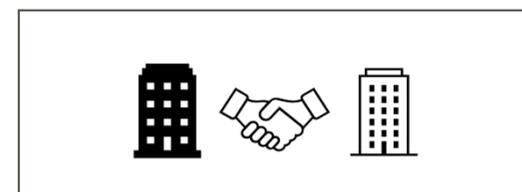
FMI固有のノウハウを基に
市場・クライアントの抱える課題対応への先進技術活用を支援

社内ノウハウを生かしたクライアントへのサービス提供

社内アセットを活用した
PJ（プロジェクト）デリバリー



スタートアップとの
JV設立検討



- AIをはじめとする先進技術の社内ノウハウ・アセットを用いて、企業経営ガバナンス体制や一連のM&Aプロセスの効率化・高度化を支援
- AI及びデジタル領域にとどまらず、ディープテックを軸としてパートナー企業との共同事業開発を推進

④ クロスボーダーの展開を地域及びケイパビリティの両面で拡充

- 当社はCFI*の出資者かつ日本唯一のメンバーファームとしてグローバルM&Aサービスを提供している。国内のクライアントにおいては、海外事業のM&A・コンサルティングの一体支援開発の強化、海外のネットワーク構築の観点ではCFIとの連携強化・拠点運営方針の再考をする



- 1 国内クライアントの海外関連ニーズに応えるため、コンサルティング及びM&A両面でグローバル連携の体制を強化する
- 2 M&Aにおいては、CFIネットワークの連携を活用しつつ、より強化が必要な拠点についてアライアンス等により地域展開を拡充する
- 3 コンсалティング事業においては、在外子会社の成長支援、及び海外資本の日本事業PMI等を重点的に拡大推進する

*Corporate Finance International B.V. (CFI) はオランダのアムステルダムに本社登記され、17か国に展開するグローバルM&Aメンバーシップ

⑤ ONE-FMI組織基盤/優秀な人材の獲得・活躍拡大に向けた取り組み

- 社員の成長こそが当社事業の成長の根源であるとの認識に立ち、一人一人のキャリア構築を実現しながら、安心して働き続けられる環境整備と共に、ONE-FMIとしての組織基盤の整備を推進

多様な経験機会の拡充

- 「変革のできる経営者」養成に向けた、経営・人事主導による**中長期キャリア構築支援**
 - ✓ コンサル、M&A、ファンド等、複数の業態経験を可能とするグループ内出向・異動制度の拡充
 - ✓ フロント人材のコーポレート部門での活躍機会の拡大



成長・挑戦への支援と還元

- 部門横断的な**教育・研修機会を拡充、体系化**
 - ✓ 教育・研修に係る運営体制の強化（教育担当執行役員の任命等）
 - ✓ スターター研修、コアスキル研修、外部講師（インスパイア）研修の整備・体系化
- より魅力的な**評価・報酬制度への全面改革**



安心して働き続けられる環境の整備

- 多様なニーズに即した、柔軟かつ公平性のある**働き方の選択肢の拡充**
 - ✓ （案件・業務状況に応じた）在宅勤務制度の推奨
 - ✓ 社内育休ガイドおよび育休説明会の充実を通じた男性育休取得促進
- AIエージェント等の活用を通じた**業務生産性の向上**



ONE-FMIとしての運営基盤高度化

- より高頻度なエンゲージメント調査を通じた各種**エンゲージメント施策の企画・実行**
- 差別化要素の源泉たる**当社独自ナレッジの型化、及び共有・検討推進**
- 優秀な人材獲得に向けた部門横断的な**採用活動強化**
 - ✓ ONE-FMIとしての採用説明会の定期的実施





**FRONTIER
MANAGEMENT
INC.**

中期経営計画の定量目標



3年後に目指す主要KPIの水準

事業収益性指標

株主還元指標

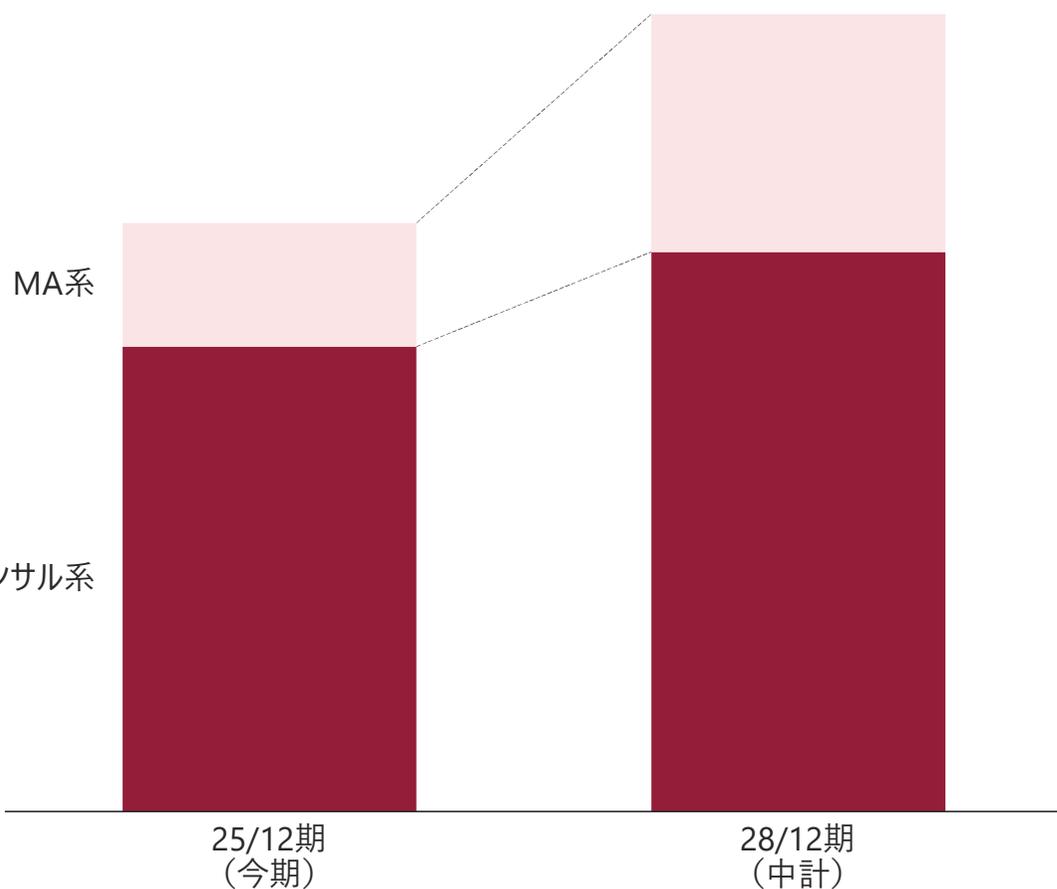
除FCI連結	売上高成長率	10%超	ROE	20%
	営業利益率	12.5%超	総還元性向	40%
	1人あたり売上高※	3,000万円		

ALL連結	親会社に帰属する 当期純利益	10億円
-------	-------------------	------

* 1人あたり売上高は、除FCI連結の売上高に対して、全従業員数で除した数値

(参考) 除FCI連結における3年後の事業構成比イメージ

- 除FCIでは、コンサルティング系事業/M&Aアドバイザー事業は共に安定的な成長を見込む



M&Aアドバイザー事業の成長

- 25年度より導入した、5つの注力セクター及び注力案件テーマにフォーカスした営業戦略の加速と体制拡充
- コンサルティング・ソリューションと一体となった、M&A戦略／ポートフォリオ再編からPMIまで一気通貫支援を深化
- 増加する引き合いへの対応、ならびにクロスボーダー案件も含めた実行力・提案力強化に向けて人員を増強

コンサルティング系事業の成長

- 従来の金融機関及びPEファンド案件に加えて、事業法人アカウントに向けたダイレクト営業体制の構築と推進
- 資本再編起点の事業・財務一体改革、在外子会社等の組織再編起点の経営変革等、当社の強みである「成長から再生までのスペシャル・シチュエーション型案件」にフォーカスを当てて拡大
- DD to PMIまで一気通貫のサービス提供による長期・継続型の案件比率拡大と共に、間接費コスト削減及びAI活用型効率化ソリューション等のクロスセル・ソリューションへの投資を推進
- 上記を実現する為の外部パートナーとの提携基盤を拡充

共に走る。未来を拓く。

Opening Up Your Frontier



FRONTIER
MANAGEMENT
INC.