

Press Release



TOKAI TOKYO FINANCIAL HOLDINGS, INC.

2026年3月19日

各 位

東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社
代表取締役社長 春日井 博
東京都中央区日本橋二丁目5番1号
証券コード 8616 東証プライム・名証プレミア

企業価値のさらなる向上に向けた高度専門人材制度 「フェロー制度」導入に関するお知らせ

当社は、持続的な成長と企業価値の一層の向上を図るとともに、中期経営計画「“Beyond Our Limits”～異次元への挑戦」を推進するため、極めて高度な専門性と知見を備えた人材を戦略的に登用・処遇する新たな枠組みとして「フェロー制度」を導入することとしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 制度導入の背景と目的

現在、金融業界を取り巻く環境は激変しており、ウェルスマネジメント領域の深耕やグローバル戦略の加速など、当社が提供するサービスの質を高め、新たなビジネスモデルを構築していくためには、強固かつ高度な人材基盤の確立が不可欠です。

本制度は、こうした代替困難な知見やネットワークを持つ高度専門人材が、組織マネジメント（ライン業務）の枠組みから独立し、特命ミッションの遂行に専念できる環境を提供するものです。

2. 制度の概要

今般導入する「フェロー制度」は、年齢や年次にとらわれず「市場価値と専門性」に基づき、複線型キャリアの最高峰として処遇を行う制度です。

本制度の導入により、社内外のプロフェッショナル人材の活躍を促進し、今後の外部からの専門人材獲得（採用強化）の受け皿としても機能させることで、更なる企業価値の向上を図ってまいります。

3. 今後の展開

2026年4月1日付にて、当社の戦略の要となる「富裕層戦略」および「グローバル」領域を牽引する人材を、第1期として選任する予定です。

今後も当社は、経営資本としての人材価値を最大化し、多様な専門人材が最大限に能力を発揮できる経営基盤を確立してまいります。

(ご参考) フェロー制度による複線型キャリアの構築イメージ



以 上

本件に関するお問い合わせは、コーポレートコミュニケーション部 03-3517-8618 までお願いいたします。