

2026年3月23日

各 位

会 社 名 株式会社ROXX  
代表者名 代表取締役社長 中嶋 汰朗  
(コード：241A、グロース市場)  
問合せ先 執行役員 CAO 高瀬 年樹  
(TEL. 03-6777-7070)

### よくある質問と回答 (2026年3月分)

日頃より、当社に関心をお寄せいただきありがとうございます。決算説明会後に、投資家様よりいただいた主なご質問とその回答について、下記の通り公表いたします。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本公表は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーを目的とするものです。

回答内容については、時点のずれによって多少の齟齬が生じる可能性がありますが、直近の回答内容を最新の当社方針として回答を記載しております。

以 上

**Q1. キャリアアドバイザーの育成進捗に related、パフォーマンス収入（当社経由）が伸長するのは間違いないでしょうか。また今後伸長していくイメージで相違ないでしょうか。**

A1. パフォーマンス収入（当社経由）につきましては、おっしゃる通り、キャリアアドバイザーの育成進捗に relatedいたします。2月に公表いたしました「よくある質問と回答」の内容から大きな変更はなく、足元においても順調な伸長が期待できる状況にあります。

具体的な数値については現時点での公表を控えさせていただきますが、前年同期のマイナス成長と比較しても、明確な業績改善を確認しております。採用いたしました新人および、前期に配属を調整した新卒社員の早期戦力化に注力し、この回復トレンドをより確実なものとしてまいります。

**Q2. 4月に予定している新卒採用の進捗状況と、想定している育成までの期間について教えてください。**

A2. 新卒採用はガイダンス通り、約50名の入社を4月に予定しております。前年度は分業化の影響があり、キャリアアドバイザーへの配属を控えておりましたが、今期はその影響もございませんので、キャリアアドバイザー職を中心に配属予定です。なお、ガイダンス通り、キャリアアドバイザー配属となる新卒入社者の育成期間は、6ヶ月を予定しております。

**Q3. LLM（大規模言語モデル）等のAI活用が進む中で、ブルーカラー、ノンデスクワーカー領域の採用ニーズへの影響について教えてください。**

A3. ホワイトカラー領域では定型業務のAI代替が懸念される一方、ブルーカラー、ノンデスクワーカー領域は「非定型な物理作業」や「現場での臨機応変な判断」をはじめとした代替におけるハードルが一定ある領域でもありますため、AI活用における採用ニーズへの直接的な影響は現時点では見られません。具体的な数値動向については、現時点では控えさせていただきますが、求人企業様の採用意欲は引き続き旺盛な状況に変化はございません。