



2026年4月1日

各 位

会 社 名 システムズ・デザイン株式会社
代表者名 代表取締役社長 隈元 裕
(コード；3766、東証スタンダード)
問合せ先 取締役管理業務担当 長谷 賢一
電 話 03-6737-5000

育児短時間勤務制度の拡充に関するお知らせ

当社は、従業員の多様な働き方の実現および中長期的な人材定着の強化を目的として、育児短時間勤務制度を拡充することといたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 制度拡充の概要

育児短時間勤務制度の適用期間について、従来は「小学校1学年終了まで」としておりましたが、これを「小学校6学年終了まで」へ延長いたします。

本改定は、就業規則の改正を伴うものであり、法定基準を上回る任意の制度拡充となります。

2. 背景および目的

育児・介護休業法においては、育児短時間勤務制度は3歳未満までが義務、小学校就学前までが努力義務とされております。

一方で、実務上は小学校入学後においても、いわゆる「小1の壁」や「小4の壁」に代表されるように、子育てと就業の両立に関する課題が継続することが指摘されております。当社においても、経験豊富な人材の離職防止および安定的な人材確保の観点から、小学生育児期における柔軟な働き方へのニーズが高まっていることを踏まえ、本制度の拡充を行います。

3. 期待される効果

本制度の拡充により、以下の効果を見込んでおります。

- ・人材定着の向上：育児を理由とした不本意な離職の抑制
- ・エンゲージメントの向上：仕事と家庭の両立による負担の軽減
- ・DE&Iの推進：多様な人材の活躍促進および組織活性化
- ・企業ブランドの向上：採用競争力の向上による優秀人材の確保

4. 今後の取り組み

当社は今後とも、従業員一人ひとりが能力を最大限発揮できる環境の整備を通じて、持続的な企業価値向上を目指してまいります。

以上