

2026年4月3日

各 位

会 社 名 株式会社大和証券グループ本社
代表者名 代表執行役社長 荻野 明彦
(コード番号 8601 東証プライム・名証プレミア)

給与水準の引き上げについて

株式会社大和証券グループ本社（以下、当社）は、5年連続で給与水準の引き上げを実施します。今回は、グループ全体で給与水準を5%程度引き上げ、これにより過去5年間の累計では25%以上の引き上げとなります。

大和証券グループでは、社員一人ひとりのエンゲージメントを高めることで、自ら考え、主体的に行動する人材を育み、その力を企業の持続的な成長と中長期的な企業価値向上につなげていくことを推し進めております。今般のインフレ進行を受け、物価高を超える賃上げを実施するため、全職制の給与テーブルを引き上げます。

また、人事戦略で掲げる「公正な評価・処遇」の更なる実現を目指し、会社への貢献が大きい社員に対してより多く処遇水準を引き上げることで、人材獲得競争力の強化を図ります。

さらに、給与水準の引き上げと合わせて、手当や働き方に関する見直しを行います。具体的な内容は以下のとおりです。

- 転勤サポート手当の導入

転居を伴う異動によって生じる心理的かつ生活面における負担を和らげ、社員が安心して新たな勤務地で業務に向き合える環境を整えることを目的として、新たに転勤サポート手当を導入します。勤務地が首都圏以外の若手社員に対して、主に帰省を目的に1回あたり5万円を上限に実費支給します。

- 卵子凍結費用補助の導入

社員が将来の妊娠・出産に備えながら、安心してキャリア形成できる環境を整えることを目的として、最大5年間、卵子凍結のための保管料を実費補助します。

変化の激しい経済・金融環境における競争力の源泉は人材であり、当社はこれまでも、社員一人ひとりが世の中を圧倒するスピードと高い生産性で仕事に取り組める環境づくりを継続的に実施してまいりました。社員の意欲と能力を最大限に引き出し、更なるビジネスの拡大に寄与するとともに、「お客様の資産価値最大化」に向け、尚一層のサービス向上に努めてまいります。

なお、本日同時に公表した「グループ従業員持株会を通じた『特別奨励金拠出制度』の導入について」につきましても、ご参照ください。

以 上