



2026年8月3日

各位

会社名 ユー・エム・シー・エレクトロニクス株式会社
代表者名 代表取締役社長 大年 浩太
(コード: 6615 東証プライム・名証メイン)
問合せ先 管理本部経営企画部部長 千葉 成晃
(TEL. 048-724-0001)

UMC グループの重要課題（マテリアリティ）更新のお知らせ

UMC グループにてサステナビリティ重要課題（マテリアリティ）を更新しましたことをお知らせいたします。社是・ビジョン・年度方針をもとに「コンプライアンス」「人的資本」「環境対応」の各分野から、当社グループが特に取り組むべき課題を抽出し、KPI として目標を設定しております。

重要課題／指標		2023年度 (実績)	2024年度 (実績)	2025年度 (実績)	2026年度 (目標)	2030年度 (目標)
コンプライアンス	コンプライアンスを重視する企業文化の浸透と定着					
	◇重大コンプライアンス違反件数	0件	0件	0件	0件	0件
	◇コンプライアンス意識浸透率 （＝社内意識調査の有効回答率）	97%	96%	97%	100%	100%
	◇取引先との公正な取引の推進 （単体）	－	－	－	CSR推進ガイドブックの遵守	
人的資本	働きがいのある職場環境の構築					
	◇重大災害件数	0件	0件	0件	0件	0件
	◇有給休暇取得率（単体）	81.9%	78.9%	81.6%	85%	100%
	◇女性管理職比率（単体）	1.8%	7.8%	9.8%	10%	12%
環境対応	脱炭素社会の実現					
	◇CO2排出量の削減 （スコープ1, 2） （2023年度比、売上原単位あたり）	－	▲3.1%	▲6.1%	▲20%	▲30%

<コンプライアンス>

既存の目標に加え、取引先様との間で CSR に関する共通理解を持つことを目的として新たに「取引先との公正な取引の推進」を掲げております。

<人的資本>

既存の目標に加え、多様性を尊重した職場づくりを目的として新たに「女性管理職比率」を掲げております。

<環境対応>

引き続き、CO2 排出量の削減に向け取り組んでまいります。

重要課題の詳しいご説明につきましては、当社ホームページの[こちら](#)をご覧ください。

また、進捗に関しましては、随時当社ホームページや決算説明資料等でご報告いたします。

以上