

2026年 8月 17日

各 位

会 社 名 あすか製薬ホールディングス株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 山口 惣大
(コード番号 4886 東証プライム)
問い合わせ先 グループ経営企画部長 市川 学
(TEL. 03-5484-8366)

女性活躍推進企業として「えるぼし認定」最高位3つ星 取得のお知らせ



当社の子会社である、あすか製薬株式会社(本社:東京都港区/代表取締役社長:山口 惣大、以下「あすか製薬」)は、2026年7月31日、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良である企業として、厚生労働省東京労働局より「えるぼし認定」の最高位となる3段階目(3つ星)の認定を取得しましたので、お知らせいたします。

1. 「えるぼし認定」について

「えるぼし認定」は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った企業のうち、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目が設けられており、満たした基準の数に応じて3段階で認定されます。

あすか製薬は、これら5つの評価項目すべてにおいて認定基準を満たしたことから、最高位となる3段階目(3つ星)の認定を取得しました。

2. あすか製薬における女性活躍推進の取り組み

あすか製薬は、「女性の健康への貢献」を重要な使命として掲げ、女性のライフステージに寄り添う医療の提供に取り組んでいます。この使命を果たしていくためには、多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮し、多様な視点を事業活動に反映することが不可欠であるとの考えのもと、次の取り組みを継続して進めてきました。

あすか製薬の女性活躍推進の取り組み

- ・ 女性のキャリア形成および管理職登用にに向けた育成・研修
- ・ フレックスタイム制度等を活用した柔軟な働き方の推進
- ・ 育児・介護、不妊治療等と仕事との両立支援
- ・ ライフイベントを迎えた従業員と、その業務を支える従業員の双方を支援する制度の整備
- ・ 性別等の属性にかかわらず、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくり

また、2030年3月末までに女性管理職比率を20%とする目標を掲げ、女性管理職候補者の育成および登用を推進しています。

当社グループは、「中期経営計画2028」において、「企業価値向上のための多様な人材の育成」をマテリアリティの一つに位置付けています。今後も女性のキャリア形成支援や管理職登用、柔軟な働き方、仕事と家庭の両立支援を一層推進してまいります。

また、性別、年齢、国籍等の属性にかかわらず、すべての従業員がそれぞれの個性や能力を最大限に発揮できる企業風土の醸成に努めるとともに、多様な人材による価値創造を通じて、持続的な成長と企業価値の向上を目指してまいります。

あすか製薬ホールディングスグループの女性活躍推進・健康経営への取り組みについては、以下のWebサイトをご覧ください。

女性活躍推進の取り組み：

https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/gender_diversity.html

あすか製薬株式会社 女性のための健康ラボMint⁺：

<https://www.aska-pharma.co.jp/mint/>

健康経営への取り組み：

<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html>

以 上