

関係者各位

2026 年 9 月 15 日
アクシスコンサルティング株式会社

**健康優良企業「銀の認定」を取得
～従業員の健康を人的資本の価値向上につなげる健康経営®を推進～**

「あらゆる課題は、人で解決する。」をコーポレートステートメントとするアクシスコンサルティング株式会社（本社：東京都千代田区/代表取締役社長 COO：伊藤 文隆）は、健康企業宣言東京推進協議会（東京都、全国健康保険協会東京支部、健康保険組合東京連合会など関連団体で構成）が推進する健康優良企業認定制度において、職場の健康づくりに取り組む環境を整える「健康企業宣言 STEP1」に基づく取組が評価され、2026 年 8 月 3 日付で健康優良企業「銀の認定」を取得しました。

健康優良企業認定制度は、従業員の健康に配慮した経営や健康づくりの取組を促進するとともに、「健康企業宣言」を行い、積極的に従業員の健康づくりに取り組む企業等を支援・認定する制度です。



■ 当社の健康経営に対する考え方及び方針

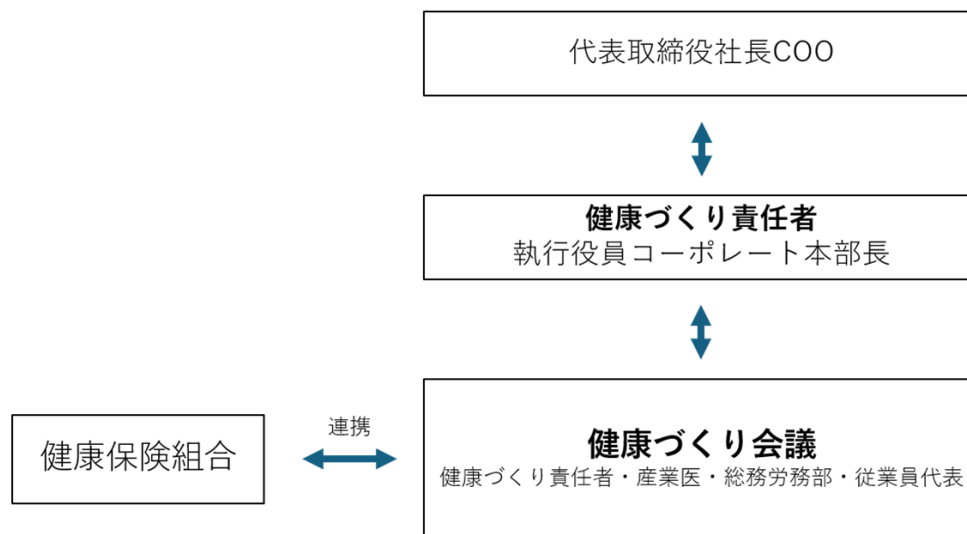
当社は、「人が生きる、人を活かす。～人的資本の最大化・最適化・再配置～」をミッションとし、「事業を通じて、新しい価値を創造し、すべての人が生き活きと働く社会創りをめざします。」をビジョンとして掲げております。このミッション・ビジョンを実現し、企業や社会の課題解決と価値創造に継続的に貢献するためには、その担い手である従業員一人ひとりが心身ともに健康で、持続的に能力を発揮できることが重要であると考えています。

この考え方のもと、「従業員の健康状態を、健康診断等を通じて適切に評価し、職務適性を考慮し、従業員の健康対策を積極的に推進する」ことを健康経営の基本方針とし、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、安心して能力を発揮できる職場環境づくりを進めています。健康保持・増進への取り組みを、人的資本の価値向上と持続的な企業価値向上につなげていきます。

■ 健康経営及び労働安全衛生の推進体制

当社では、執行役員コーポレート本部長を健康づくりの責任者とし、産業医、総務労務部及び従業員代表等が参画する「健康づくり会議」を毎月開催しています。

健康づくり会議では、健康診断結果、労働時間、有給休暇取得状況、ストレスチェック、健康保険組合が提供するヘルススコアリングレポート等を活用し、従業員の健康状態や健康課題を把握し、施策の検討、実施状況の確認及び効果の検証を行っています。



また、当社では、従業員が安心して働くことのできる職場環境整備のため、衛生管理者、産業医、総務労務部及び従業員代表等で構成する衛生委員会を設置しています。衛生委員会では、従業員の健康保持や職場環境に関する事項について定期的に確認・意見交換を行うとともに、従業員代表の参画を通じて、労使双方の立場から協議・コミュニケーションを図っています。

■ 当社が認識する健康課題

健康診断、ストレスチェック、ヘルススコアリングレポート等の分析を通じて、当社では、従業員が心身ともに健康で持続的に能力を発揮するため、以下を重点的に取り組むテーマとしています。

- 適正な労働時間の確保及び長時間労働の抑制
- 有給休暇の取得促進
- 健康診断等を活用した健康状態の把握及び健康管理
- 食事、運動等の生活習慣の改善
- メンタルヘルス対策
- 従業員が安心して働き続けられる職場環境の整備

これらの課題について、各種データを継続的にモニタリングしながら、施策の実施と改善を進めています。

■ 主な取組

1. 健康診断及び健康管理

従業員の健康状態を適切に把握するため、定期健康診断の受診を促進するとともに、健診結果を踏まえた健康管理に取り組んでいます。また、健康保険組合とも連携し、従業員自身が健康状態を把握し、生活習慣の改善につなげられる環境づくりを進めています。

2. 長時間労働の抑制

従業員が継続的に能力を発揮できる環境を整備するため、労働時間を定期的にモニタリングしています。

管理職に対して毎月、労働時間の状況を共有するとともに、一定時間を超える時間外労働が見込まれる従業員を事前に把握し、長時間労働の未然防止及び適正な労働時間管理に取り組んでいます。

3. 有給休暇の取得促進

従業員が適切に休養を確保できるよう、有給休暇の取得状況を継続的に把握し、マネジメントへの共有等を通じて取得を促進しています。

また、従業員ごとの有給休暇取得計画の活用等を通じ、計画的に休暇を取得できる職場環境の整備を進めています。

4. メンタルヘルス対策

ストレスチェックを定期的の実施し、従業員の心の健康状態の把握及び職場環境の改善に活用しています。

2026年5月に実施したストレスチェックの受検率は**95.6%**となりました。

今後も90%以上の受検率を維持しつつ、産業医等と連携しながら、メンタルヘルス不調の予防、早期把握及び従業員が相談しやすい環境づくりに取り組んでまいります。

5. 生活習慣改善・健康増進

健康診断やヘルススコアリングレポート等から把握した健康課題を踏まえ、食事や運動をはじめとする生活習慣の改善に向けた情報提供や健康増進施策を実施しています。

健康保険組合が提供する健康増進サービス等も活用し、従業員が自ら健康づくりに取り組める環境の整備を進めています。

6. 多様な働き方と両立支援

当社では、従業員一人ひとりがそれぞれのライフステージに応じて安心して働き続けられるよう、柔軟な勤務制度やリモートワーク環境の整備、副業・兼業制度、カフェテリアプラン、ベビーシッター割引制度、プレコンセプションケア等の各種制度を整備しています。

また、仕事と子育ての両立支援に取り組み、2026年5月には次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」を取得しています。

■ 健康経営に関する指標・目標

当社では、健康経営の取組状況及びその効果を継続的に把握するため、指標を設定し、定期的にモニタリングしています。

指標	2025年6月期	2026年6月期	2030年6月期目標
平均時間外労働時間	24時間08分	25時間46分	月45時間以内を維持
有給休暇取得率	63.4%	64.0%	70%以上
定期健康診断受診率	100%	100%	100%を維持
ストレスチェック受検率	90.3%	95.6%	90%以上を維持

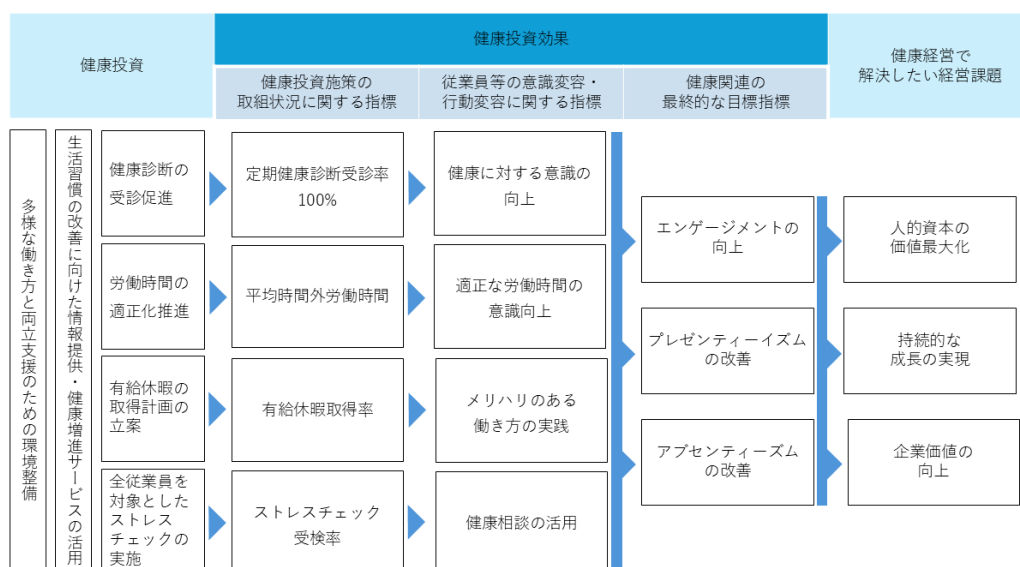
■ 取組の評価と改善

当社では、健康経営を一過性の施策とするのではなく、継続的な改善活動として推進しています。

健康診断、ストレスチェック、労働時間、有給休暇取得状況等の各種指標について定期的にモニタリングし、健康づくり会議において施策の実施状況及び効果を検証しています。

その結果を次年度以降の施策や目標の見直しに反映することで、健康課題の把握、施策の実施、効果検証、改善というPDCAサイクルを継続してまいります。

■ 健康経営戦略マップ



- ※ 健康企業宣言は、全国健康保険協会の登録商標です。
- ※ 健康経営®は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

今後も、持続的な企業価値向上に努めるとともに、適時・適切な情報開示を通じて、株主・投資家の皆さまとの建設的な対話を推進してまいります。

■ アクシスコンサルティング株式会社について

企業理念「人が活きる、人を活かす。」を軸に、あらゆる企業や組織の「課題解決と価値創造のパートナー」として、正社員採用、フリーコンサル、スポットコンサルなどを複合的にサービス展開しています。働く一人ひとりに柔軟な働き方や自律的なキャリア形成、活躍の場の広がりを提供すると同時に、コンサルタントなどのハイエンド人材の価値があらゆる組織でシェアされ、循環し続けてゆくような社会づくりを推進します。

設立：2002年4月

資本金：765百万円

業務内容：ハイエンド人材領域における人材紹介およびスキルシェアの複合サービスを提供するヒューマンキャピタル事業

従業員数：197名（2026年6月末現在）

拠点：東京本社、大阪オフィス

東京本社所在地：東京都千代田区麹町 4-8 麹町クリスタルシティ 6F（受付）

グループ企業：株式会社サン・システムプランニング

WEBサイト：<https://axc-g.co.jp/>

【本件に関する関係者のお問い合わせ先】

アクシスコンサルティング株式会社 IR担当 メール：ir@axc-g.com