

各 位

株 式 会 社 プ ロ ネ ク サ ス
(コード番号 7893 東証プライム)

男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同 ～DE&I 推進の一環として、男性育休取得を推進～

株式会社プロネクサス(以下「当社」)は、積水ハウス株式会社が実施している男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同します。



「IKUKYU.PJT」は、男性の育休取得をより良い社会づくりのきっかけとしたいとの思いから、9月19日を「育休を考える日」として制定し、様々な立場の方々と共に男性育休を考えて応援する活動として、2019年に開始されました。

当社では、DE&I (Diversity, Equity & Inclusion: 多様性、公平性、包摂性) の推進を経営の重要課題と位置づけ、社員一人ひとりの価値観を尊重し、能力を最大限に発揮できる職場環境づくりを行っています。

その一環として「仕事と子育ての両立支援」に注力し、男性の育児休業取得を推進しています。具体的な施策として、先輩社員の育休体験談を社内ポータルに公開し、育児休業を取得しやすい風土醸成を図っています。また育休取得者には、先輩社員のメッセージを人事部門から直接渡すことで、取得前の不安を軽減し、安心して育児に専念できる環境づくりを支援しています。

こうした取り組みの結果、2025年度の男性育休取得率は78.6%となりました。2026年度から新たな施策として、育休取得者に家族ミーティングシート※を配布し、休業中の家庭内コミュニケーションの促進に役立てています。

当社は今後も、社員一人ひとりが安心して長く働き続けることができる環境を整え、個々の能力を十分に発揮できる職場の実現を目指してまいります。

※家族ミーティングシート

積水ハウス株式会社の『家族ミーティングシート』を当社でも活用。育休取得計画や家事・育児の分担割合など、家族のありたい姿について夫婦で話し合うためのツール。

以 上